

Relatório de Auditoria Pacto pela Sustentabilidade

Data da auditoria:	4, 5, 11, 15 e 26/9/2025
---------------------------	--------------------------

Escopo e Objetivo da Auditoria

Realizar auditoria independente do Relatório Final do Pacto pela Sustentabilidade da Wilson Sons S.A. para avaliar a sua adequação em relação ao Anexo I da Portaria nº 58. 24/01/2025, do Ministério de Portos e Aeroportos/Gabinete do Ministro.

Auditor

Luiz Carlos De Martini Junior

Auditor líder certificado pelo Registro de Auditores Certificados - RAC/ABENDI nº 27005 (SGA e CONAMA 306).

Pessoas Entrevistadas

Anexo.

Critério da Auditoria

Portaria Ministério de Portos e Aeroportos nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Não Conformidades identificadas:

Não foi identificada não conformidade nesta auditoria.

Conclusões da Auditoria

A administração da Wilson Sons S.A. é responsável pela compilação e adequada apresentação das informações de sustentabilidade constantes no Relatório Final de acordo com as diretrizes do Ministério de Portos e Aeroportos e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante. Os procedimentos selecionados para a coleta de evidências compreenderam:

- (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações de sustentabilidade constantes no Relatório Final da Wilson Sons;
- (b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores mediante entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações; e
- (c) aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações de sustentabilidade constantes no Relatório Final da Wilson Sons.

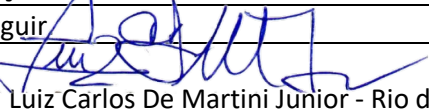
Os trabalhos compreenderam, também, a aplicação de procedimentos quanto à aderência aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável aplicáveis na elaboração das informações de sustentabilidade constantes no Relatório final da Wilson Sons.

Com base nos procedimentos aplicados, os Planos de Ação para o Pacto pela Sustentabilidade constantes no Relatório Final da Wilson Sons estão aderentes à Portaria Ministério de Portos e Aeroportos nº 58, de 24 de janeiro de 2025 e atendem integralmente as metas, aos prazos e os indicadores propostos, conforme detalhado nas páginas seguintes.

Anexo: Constatações da Auditoria.

Ver relatório a seguir

Elaborado por


Luiz Carlos De Martini Junior - Rio de Janeiro, 30 de setembro de 2025

Empresa auditora

Ambiente De Martini Ltda. CNPJ: 03.715.960/0001-26

AUDITORIA PACTO PELA SUSTENTABILIDADE				AUDITADO: WILSON SONS	Data: 30/09/2025
ITEM	PLANO DE AÇÃO / INDICADOR	OK	NC	EVIDÊNCIAS DE AUDITORIA	

I. EIXO DE MEIO AMBIENTE

a) Descarbonização - ODS 13: definição de metas para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos	Plano de Ação: Realizar testes com HVO (óleo vegetal hidrotratado) em motores a combustão diesel, substituindo o uso de combustível fóssil, com o objetivo de avaliar a viabilidade técnica, econômica e ambiental da utilização de combustível renovável nos negócios da WS e estimar a redução das emissões diretas de GEE (Escopo 1). Data de Início: 27/03/2025 Data de término: 31/08/2025 Descrição do Indicador: Mínimo de 100% de substituição do volume de diesel por HVO nos rebocadores durante o período de testes, calculado a partir do volume abastecido de combustível renovável em relação ao volume de combustível fóssil previsto para consumo no mesmo período. Indicador: Volume de combustível renovável abastecido no período coberto pelo teste / Volume de combustível fóssil previsto para ser abastecido no período coberto pelo teste) × 100 Unidade: %		Disponibilizado “Relatório de acompanhamento dos testes com HVO ou Diesel Verde, 1º Semestre 2025”, de agosto/2025, Revisão 4, com o acompanhamento técnico referente dos testes piloto da substituição de combustível fóssil por combustíveis sustentáveis realizados no negócio rebocadores no 1º Semestre/2025, visando avaliar a viabilidade de redução da intensidade de suas emissões tanto nas embarcações quanto nos equipamentos nos terminais de contêineres. O teste piloto ocorreu com quatro rebocadores abastecidos no Porto do Açú com o óleo vegetal hidrotratado (HVO), WS Rosalvo, WS Castor e WS Onix, cuja classe é RSD 2513 e os rebocador Sculptor, classes ASD 3211 e ADS 32/75, respectivamente. Todos os rebocadores possuem sistema de telemetria, capaz de monitorar o desempenho técnico do rebocador com a utilização do biocombustível. O abastecimento exclusivamente com HVO ocorreu de 27/3/2025 a 01/07/2025, sendo 198.200 litros no Rebocador WS Rosalvo, 80.100 litros no rebocador WS Castor, 55.100 litros no rebocador WS Onix e 110.000 litros no rebocador WS Sculptor, totalizando o consumo de 443.400 litros de HVO. O volume total consumido é comprovado por 13 Notas Fiscais emitidas pelo fornecedor NFX Combustíveis Marítimos. As Notas Fiscais estão ligadas ao preço do combustível e a conferência do volume transferido, o que torna a incerteza da medição baixa. O volume de combustível fóssil (óleo diesel) previsto para ser consumido no mesmo período de teste foi de 434.015,54 litros. Como o HVO possui fator de emissão de queima bastante inferior ao do Óleo Diesel Marítimo (ODM), tomando-se como base o rebocador WS Rosalvo e comparando com resultados anteriores, quando o rebocador estava abastecido com o ODM, houve uma redução de emissões diretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) (escopo 1) de 1131,53 tCO2e, sendo uma redução de 98,62% quando comparado com o cenário com ODM.
--	--	--	---

AUDITORIA PACTO PELA SUSTENTABILIDADE				AUDITADO: WILSON SONS	Data: 30/09/2025
ITEM	PLANO DE AÇÃO / INDICADOR	OK	NC	EVIDÊNCIAS DE AUDITORIA	
				O relatório conclui que apesar da viabilidade técnica e ambiental, o custo operacional não é competitivo frente à tecnologias mais maduras e comparado com os preços de mercados de carbono no exterior. Indicador: 443.400 litros / 434.015,54 litros x 100 = 102,16% O indicador de atendimento de meta foi de 102,16%, ultrapassando a meta de 100% estabelecida com o MPor. Conclusão: Plano de Ação atendido.	
b) Adaptação às mudanças climáticas - ODS 9 e 13: mapeamento de riscos de fragilidades, elaboração de projetos para pontos de fragilidade, monitoramento em tempo real para emergências, adaptação na infraestrutura, flexibilização de partidas e chegadas	Plano de Ação: Atualizar o mapeamento das vulnerabilidades aos riscos climáticos físicos das unidades operacionais da Wilson Sons. Data de Início: 02/03/2025 Data de término: 31/08/2025 Descrição do Indicador: 100% de atendimento, através da verificação da existência de relatório atualizado do mapeamento de vulnerabilidades aos riscos climáticos físicos das unidades operacionais Wilson Sons. Indicador: 100%, se o relatório atualizado foi concluído. 0%, se o relatório não foi concluído. Unidade: %			Disponibilizado Relatório “Abordagem Estratégica para Análise de Oportunidades e Riscos Climáticos Físicos nos Ativos da Wilson Sons”, V2.0 de 27/08/2025, com o objetivo de revisar e ampliar o estudo de 2022 com resultados dos riscos climáticos físicos aplicados aos 61 ativos da Wilson Sons, incluindo Tecon Salvador, Tecon Rio Grande, Tecon Santa Clara, Centro Logístico Santo André, Centro Logístico Salvador, Centro Logístico Rio Grande, Base de Apoio Offshore, Rebocadores, Estaleiro e Embarcação Offshore (WSUT). A atualização está alinhada às diretrizes internacionais do IFRS S2, bem como à Resolução CVM nº 193. Em relação ao estudo de 2022, que considerava três ameaças (alterações nos padrões de ventos, tempestades e aumento do nível do mar), a ampliação incorporou inundações fluviais, incêndios florestais e ondas de calor, revelando uma maior abrangência geográfica, assim como diversidade de ameaças. Indicador: 100% concluído com a emissão do Relatório “Abordagem Estratégica para Análise de Oportunidades e Riscos Climáticos Físicos nos Ativos da Wilson Sons”, V2.0 de 27/08/2025. Conclusão: Plano de Ação atendido.	

AUDITORIA PACTO PELA SUSTENTABILIDADE				AUDITADO: WILSON SONS	Data: 30/09/2025
ITEM	PLANO DE AÇÃO / INDICADOR	OK	NC	EVIDÊNCIAS DE AUDITORIA	
c) Biodiversidade e Conservação Ambiental - ODS 14 e 15: conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas marinhos, terrestres e de água doce interiores.	Plano de Ação: Promover a conservação da biodiversidade, por meio da destinação de recursos financeiros da WS para viabilizar, em 2025, no mínimo 1 iniciativa voltada à conservação da biodiversidade. Data de Início: 23/12/2024 Data de término: 31/08/2025 Descrição do Indicador: 100% de atendimento através da verificação da existência do Termo Particular de Doação de recurso financeiro formalizado e do relatório comprobatório que exemplifique a viabilização da implementação, de pelo menos 1 iniciativa de conservação da biodiversidade em 2025. Indicador: 100%, se o Termo foi formalizado e o relatório comprova a iniciativa. 0%, se uma ou ambas as condições acima não foram atendidas Unidade: %			Evidenciado TERMO PARTICULAR DE DOAÇÃO, assinado em 23/12/2024, para transferência gratuita e definitiva, a título de doação, de R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais), pela doadora WILSON SONS SERVIÇO MARÍTIMOS LTDA. para a donatária BRIGADA MIRIM ECOLÓGICA DA ILHA GRANDE. Entrega: transferência financeira TED, via SISPAG em 26/12/2024. Evidenciada estratégia de conservação da biodiversidade, através de parceria com a BRIGADA MIRIM ECOLÓGICA DA ILHA GRANDE, com a combinação de elementos relacionados à conservação ambiental da Ilha Grande (RJ), ilha composta por várias unidades de conservação, incluindo a APA marinha no seu entorno, que visa proteger a área marinha e marinha. Como exemplo de iniciativa de conservação da biodiversidade em 2025, evidenciado “Relatório Integrado dos Resultados Janeiro a Julho de 2025”, emitido pela BRIGADA MIRIM ECOLÓGICA DA ILHA GRANDE com projetos que engajam os jovens de 14 a 17 anos residentes nas comunidades atendidas e regularmente matriculados em escolas públicas da região da Ilha Grande para a conservação e no cuidado com o meio ambiente. Atualmente, o projeto conta com 28 brigadistas distribuídos em seis praias: Dois Rios, Abraão, Saco do Céu, Bananal, Matariz e Longa. A iniciativa “Fazenda Marinha Escola (FME)”, localizada na enseada do Abraãozinho, representa um importante local de aprendizado e um rico espaço de biodiversidade marinha. Por meio do ensino de técnicas adequadas de cultivo marinho, a FME reforça o compromisso da Brigada Mirim com a formação dos brigadistas, fortalecendo sua conexão com o território, meio ambiente e com potenciais fontes de geração de renda para comunidade. Atualmente são cultivadas na Fazenda Escola três espécies de moluscos bivalves: vieiras, ostras e mexilhões, além de uma espécie de macroalga. Indicador: 100% concluído com o TERMO PARTICULAR DE DOAÇÃO, assinado em 23/12/2024, e transferência do valor realizada em 26/12/2024 e “Relatório Integrado dos Resultados Janeiro a Julho de 2025” comprova a iniciativa voltada à conservação da biodiversidade. Conclusão: Plano de Ação atendido.	

AUDITORIA PACTO PELA SUSTENTABILIDADE				AUDITADO: WILSON SONS	Data: 30/09/2025
ITEM	PLANO DE AÇÃO / INDICADOR	OK	NC	EVIDÊNCIAS DE AUDITORIA	
d) Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa - ODS 12: manutenção do uso de produtos e materiais; regeneração de sistemas naturais; zero resíduos para aterros sanitários durante a operação; o uso eficiente de recursos naturais, redução da geração de resíduos por meio da prevenção, da reciclagem e/ou da reutilização dos produtos pelo maior tempo possível.	Plano de Ação: Aderir ao "Movimento Conexão Circular" pelo Pacto Global da ONU no Brasil, abrangendo as operações da Wilson Sons. Data de Início: 01/09/2025 Data de término: 30/09/2025 Descrição do Indicador: 100% de atendimento através da comprovação de adesão ao "Movimento Conexão Circular" do Pacto Global. Indicador: 100%, se a adesão for comprovada. 0%, se a adesão não for comprovada. Unidade: %			Disponibilizados os seguintes documentos que evidenciam a adesão da Wilson Sons ao "Movimento Conexão Circular" pelo Pacto Global da ONU no Brasil: - "Carta Compromisso Movimento Conexão Circular", assinada em 22/09/2025, pelo CEO da Wilson Sons, Dr. Arnaldo Calbucci Filho, encaminhada ao "Movimento Conexão Circular" em 22/09/2025. - Email de 24/09/2025, do Movimento Conexão Circular aprovando a adesão da Wilson Sons, com o envio do Tool Kit do movimento. Indicador: 100% concluído com a adesão comprovada por Email, de 24/09/2025, do Movimento Conexão Circular Conclusão: Plano de Ação atendido.	
e) Recursos Hídricos - ODS 6: percentual de esgoto coletado e tratado, projetos/iniciativas de conservação e/ou reflorestamento de áreas críticas de produção natural de água, aumento da eficiência no uso da água nos procedimentos produtivos.	Plano de Ação: Aumentar em 12,5% a quantidade de instalações prediais da companhia interligadas a sistema de tratamento de esgoto sanitário "in loco" em 2025, na comparação com 2024. Data de Início: 07/01/2025 Data de término: 31/08/2025 Descrição do Indicador: Identificar o percentual de instalações prediais existentes em 2024 que foram interligadas a sistema próprio de tratamento de esgoto em 2025.			Evidenciada documentação relacionada com o aumento de quantidade de instalações prediais no Tecon Rio Grande e na Wilson Sons Estaleiros (Guarujá-SP). Tecon Rio Grande: Disponibilizado "Relatório de Fechamento da Rede Coletora e Efluente Obra Civil para Ampliação", RET 001-25 REV 00, 04/09/2025, descrevendo as etapas de interligação da rede de esgoto sanitário do Controle de Acesso Rodoviária (Gate) à ETE, no Tecon Rio Grande, iniciada em 18/06/2025 e com término em 17/07/2025, conforme evidenciado com registros fotográficos da obra. Apresentadas plantas "LAYOUT GERAL TECON RIO GRANDE", TEC-GER-SNT-001 rev03.dwg, Revisão 3, de 22/11/2024, e Revisão 4, de 25/09/2025, contemplando 13 instalações prediais, sendo evidenciada a nova rede de esgoto sanitário da 13ª instalação predial do TECON Rio Grande, indicada com o nº 13 (Controle de Acesso Rodoviária (Gate)).	

AUDITORIA PACTO PELA SUSTENTABILIDADE				AUDITADO: WILSON SONS	Data: 30/09/2025
ITEM	PLANO DE AÇÃO / INDICADOR	OK	NC	EVIDÊNCIAS DE AUDITORIA	
	Indicador: Quantidade de instalações prediais que foram interligadas à estação de tratamento de esgoto "in loco" em 2025 / Quantidade de instalações prediais existentes em 2024 em unidades com sistema de tratamento de esgoto "in loco" x 100			Wilson Sons Estaleiros: Duas instalações, Prédios A e B, já contemplam redes coletoras independentes de esgoto sanitário direcionadas para Estações de Tratamento de Esgoto dedicadas a cada prédio. Evidenciadas Notas Fiscais de serviço de manutenção preventiva das mesmas. A nova instalação predial localizada no extremo Sul do cais, escritórios da Wilson Sons Rebocadores, não contemplava sistema de tratamento de esgoto, sendo adquirida e instalada uma Mini Estação de Tratamento de Esgoto (BioSmart 4300) (Nota Fiscal nº 1848, de 5/6/2025, emitida pela empresa Compacta Soluções Ambientais). Evidenciado registro do início de operação da estação em 4/8/2025 e a inspeção do sistema em 8/8/2025 ((Nota Fiscal nº 218, de 8/8/2025, emitida pela empresa Águas Claras Estações de Tratamento). Indicador: O número de instalações prediais da companhia interligadas a sistema de tratamento de esgoto sanitário "in loco" em 2025, na comparação com 2024 passou de 14 instalações (12 instalações no Tecon Rio Grande e 2 instalações no Estaleiro) para 16 instalações (13 instalações no Tecon Rio Grande e 3 instalações no Estaleiro), com aumento de 14,29% de instalações prediais da companhia interligadas a sistema de tratamento de esgoto sanitário "in loco", percentual maior que a meta de aumento de 12,5%. Conclusão: Plano de Ação atendido.	

AUDITORIA PACTO PELA SUSTENTABILIDADE				AUDITADO: WILSON SONS	Data: 30/09/2025
ITEM	PLANO DE AÇÃO / INDICADOR	OK	NC	EVIDÊNCIAS DE AUDITORIA	

II. EIXO DESENVOLVIMENTO SOCIAL

a) Equidade de gênero e raça - ODS 5 e 18: Adesão ao Programa Brasileiro Pró-Equidade, realização de censo com metodologia aprovada para percentual de mulheres em cargos de alta liderança (negras, PCD, transexuais; percentual de pessoas negras e de povos originários em cargos de alta liderança; medição de salário base em relação aos homens metodologia de transversalidade de gênero nas políticas de remuneração e benefícios.	Plano de Ação: Aprimorar o dashboard de indicadores de Pessoas do Grupo Wilson Sons. Para isso, em 2025 serão incorporados quatro novos indicadores interseccionais, voltados ao monitoramento do percentual de mulheres negras e de pessoas negras em cargos de liderança e alta liderança. Data de Início: 23/06/2025 Data de término: 31/08/2025 Descrição do Indicador: 100% de atendimento de indicadores interseccionais de gênero e raça incorporados ao dashboard de indicadores de Pessoas da Wilson Sons. Indicador: Número de indicadores criados/ Número de indicadores planejados × 100 Unidade: %		Os indicadores foram construídos a partir dos relatórios de Recursos Humanos extraídos do sistema (SAP) e de autodeclaração de raça do colaborador (intranet WS). Definição alta liderança: colaboradores que ocupam a posição a partir de Gerente SR. A diferenciação se dá devido às práticas de mercado e os benefícios disponibilizados para cargos com grade elevado. Ocupantes dessas posições participam diretamente das decisões estratégicas sobre o negócio. Definição de liderança: colaboradores que ocupam posição de gestão, variando entre posições de Supervisor até Gerente, do grade 13 ao 19 respectivamente. Participam de decisões estratégicas com validação superior. O cargo de Especialista assume o mesmo peso de uma posição de Coordenação na estrutura WS. Apresentados os resultados quantitativos dos novos indicadores de diversidade na Wilson Sons que fornecem uma visão do capital humano e comparações entre a diversidade na equipe de gestores. Indicador 1: Percentual de pessoas negras em cargos de alta liderança na Wilson Sons (2024) = 8,3% Indicador 2: Percentual de pessoas negras em cargos de liderança² na Wilson Sons (2024) = 30,1% Indicador 3: Percentual de mulheres negras em cargos de alta liderança na Wilson Sons (2024) = 0% Indicador 4: Percentual de mulheres negras em cargos de liderança na Wilson Sons (2024) = 7,1% Indicador: (4 indicadores criados/ 4 indicadores planejados) × 100 =100% Conclusão: Plano de Ação atendido.
--	--	--	--

AUDITORIA PACTO PELA SUSTENTABILIDADE				AUDITADO: WILSON SONS	Data: 30/09/2025
ITEM	PLANO DE AÇÃO / INDICADOR	OK	NC	EVIDÊNCIAS DE AUDITORIA	
b) Salário Digno - ODS 8: conforme diretriz OIT e ONU Brasil, metodologia da agenda 2030 para cálculo de salário digno, meta de prazo para percentual de funcionários da organização com salário digno, percentual de funcionários contratados e/ou terceirizados com salário digno; promoção e engajamento da cadeia de suprimentos para desenvolver metas de salário digno.	Plano de Ação: Definir as componentes do salário digno para a Wilson Sons, com base em metodologias reconhecidas (OIT/ Pacto Global da ONU). Data de Início: 07/01/2025 Data de término: 31/08/2025 Descrição do Indicador: 100% de atendimento através da verificação da existência de relatório com a definição dos componentes do salário digno para a Wilson Sons Indicador: 100%, se o relatório comprova a definição dos componentes do salário digno para a Wilson Sons 0%, se a condição acima não for atendida. Unidade (%)			Disponibilizado o documento “Descrição de Cestas Salário Digno”, 2025, elaborado pela empresa Mercer, com a definição da metodologia para aplicação na Wilson Sons, baseada em padrões internacionais estabelecidos pela ONU, com o valor necessário para que uma família possa suprir as suas necessidades básicas com dignidade, contemplando os seguintes componentes: saúde, alimentação, moradia, transporte, educação, reserva para imprevistos e recreação. Indicador: 100% com a definição dos componentes do salário digno. Conclusão: Plano de Ação atendido.	
c) Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais - ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.	Plano de Ação: Concluir ao menos 5 projetos sociais, beneficiando pelo menos 400 pessoas, em temas culturais e/ou esportivos com investimentos da Wilson Sons até 31/08/2025. Data de Início: 01/01/2025 Data de término: 31/08/2025 Descrição do Indicador: 100% de atendimento através da verificação da existência de relatório comprobatório da			Evidenciado email de 26/09/2025, da Sra. Karina Rocha, Analista de Responsabilidade Social da Wilson Sons, com o título “Auditoria MPOR ODS 10 - Comunidades (iniciativa)”, contendo o resumo dos projetos sociais e respectivas evidências anexas (declarações do Terceiro Setor que executaram os projetos sociais, listas de frequências e relatórios de atividades), totalizando 424 pessoas beneficiadas. Evidências: - Projeto PEC, Cultural, término em julho/25, com 40 beneficiados. - Projeto Esporte para Todos - Salvador, Esportivo, término em julho/25, com 77 beneficiados. - Projeto Esporte para Todos - Guarujá, Esportivo, término em julho/25, com 115 beneficiados. - Projeto Esporte para Todos – Rio Grande, Esportivo, término em julho/25, com 48 beneficiados.	

AUDITORIA PACTO PELA SUSTENTABILIDADE				AUDITADO: WILSON SONS	Data: 30/09/2025
ITEM	PLANO DE AÇÃO / INDICADOR	OK	NC	EVIDÊNCIAS DE AUDITORIA	
	conclusão de 5 projetos, com participação total de, pelo menos, 400 pessoas. Indicador: 100%, se o relatório comprova a conclusão de 5 projetos com participação de, pelo menos, 400 pessoas 0%, se a condição acima não for atendida Unidade (%)			- Projeto Triathlon - Salvador, Esportivo, término em julho/25, com 69 beneficiados. - Projeto Arco Íris, Cultural, término em julho/25, com 75 beneficiados. Indicador: 100% com a conclusão de 5 projetos com participação de 424 pessoas. Conclusão: Plano de Ação atendido.	

III. EIXO GOVERNANÇA

a) Políticas ESG - ODS 16: implantação, divulgação, treinamento e atualização/ revisão das políticas.	Plano de Ação: Atualizar e divulgar os normativos relacionados à agenda ESG¹ da Wilson Sons. ¹ Considera normativos vinculados à governança, ética, direitos humanos, integridade, diversidade, meio ambiente, segurança do trabalho, entre outros temas ESG. Estes normativos, e suas respectivas formas de divulgação (interna / externa) estão formalmente reconhecidos pela Wilson Sons em seu Sistema de Indicadores de Sustentabilidade (SIS), indicador de referência: GRI 2-23 e 2-24 (2024). Data de Início: 05/01/2025 Data de término: 31/07/2025 Descrição do Indicador: 100% de atendimento, referente ao número de normativos relacionados à agenda ESG da		Evidenciado 19 documentos normativos ESG mantidos atualizados e divulgados na versão mais recente no sistema corporativo de controle de documentos (SoftExpert). Desde novembro/2024, os procedimentos e as políticas da Wilson Sons (incluindo os normativos relacionados à agenda ESG) são controlados pelo sistema SoftExpert, conforme divulgação geral por e-mail “Notícias WS, 08 de novembro de 2024” e reforços de divulgação periódicos, como evidenciado e-mail interno de 11/09/2025 com o título “Você conhece os normativos de sustentabilidade da Wilson Sons?” com a relação dos 19 normativos ESG e o caminho de acesso dos mesmos. Indicador: (19 normativos ESG atualizados e divulgados / 19 total de normativos ESG definidos) × 100 = 100% dos normativos ESG atualizados e divulgados. Conclusão: Plano de Ação atendido.
---	--	--	--

AUDITORIA PACTO PELA SUSTENTABILIDADE				AUDITADO: WILSON SONS	Data: 30/09/2025
ITEM	PLANO DE AÇÃO / INDICADOR	OK	NC	EVIDÊNCIAS DE AUDITORIA	
	Wilson Sons existentes atualizados e divulgados. Indicador: Número de normativos ESG atualizados e divulgados / Número total de normativos ESG definidos) × 100 Unidade: %				
b) Políticas anticorrupção - ODS 16: transparência nas interações com a administração pública; treinamento em integridade desde a alta administração a cadeia de valor de alto risco; transparência da estrutura de compliance e governança; transparência sobre o desempenho dos canais de denúncia.	Plano de Ação: Aderir ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, da Controladoria-Geral da União (CGU), e obter nota mínima de 70% no questionário de conformidade. Data de Início: 05/01/2025 Data de término: 31/07/2025 Descrição do Indicador: Percentual de conformidade da Wilson Sons frente aos critérios de integridade definidos pela Controladoria-Geral da União (CGU), conforme autoavaliação do questionário do Pacto Brasil. Indicador: (Pontuação obtida / Pontuação total aplicável) × 100 Unidade: %			Disponibilizado documento “RESULTADO DA AUTOAVALIAÇÃO” emitido em 15/05/2025 pela Controladoria-Geral da União/Secretaria de Integridade Privada/Diretoria de Promoção e Avaliação de Integridade Privada com pontuação total de 98.75 de 100.00 pontos na autoavaliação do PACTO BRASIL PELA INTEGRIDADE EMPRESARIAL. Indicador: $(98,75/100) \times 100 = 98,75\% > 70\%$ ao questionário de conformidade do Pacto Brasil pela Integridade Empresarial Conclusão: Plano de Ação atendido.	

AUDITORIA PACTO PELA SUSTENTABILIDADE				AUDITADO: WILSON SONS	Data: 30/09/2025
ITEM	PLANO DE AÇÃO / INDICADOR	OK	NC	EVIDÊNCIAS DE AUDITORIA	

IV. AÇÕES EXTRAS

a) Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa - ODS 12: manutenção do uso de produtos e materiais; regeneração de sistemas naturais; zero resíduos para aterros sanitários durante a operação; o uso eficiente de recursos naturais, redução da geração de resíduos por meio da prevenção, da reciclagem e/ou da reutilização dos produtos pelo maior tempo possível.	Plano de Ação: Aumentar em 100% a capacidade de compostagem "in loco" dos resíduos orgânicos gerados pela Companhia, contribuindo para a valorização, reutilização e reciclagem de resíduos na Wilson Sons. Data de Início: 07/01/2025 Data de término: 31/08/2025 Descrição do Indicador: Aumento de 100% na capacidade de compostagem "in loco" de resíduos orgânicos. Indicador: (Capacidade atual – Capacidade inicial) / Capacidade inicial × 100 Unidade: %		Atualmente, a compostagem "in loco" dos resíduos orgânicos gerados pela Companhia é realizada no Tecon Rio Grande. Disponibilizada “Memória de Cálculo e Relatório Fotográfico Iniciativa Aterro Sanitário Zero”, de setembro/2025, com a comprovação do aumento de 150% da capacidade de compostagem "in loco" dos resíduos orgânicos gerados nas atividades do Tecon Rio Grande, através da adequação realizada na unidade de compostagem com o fechamento lateral das baias de compostagem que visando eliminar a vulnerabilidade do processo às condições climáticas adversas (chuvas intensas e ventanias) que limitava em 50% da capacidade máxima da unidade de compostagem. A adequação elevou a capacidade de compostagem de 9,6 m³ para 24 m³, representando um ganho de capacidade de 150%. Indicador: $(24 \text{ m}^3 - 9,6 \text{ m}^3) / 9,6 \text{ m}^3 \times 100 = 150\%$ Atendimento de meta foi de 150%, ultrapassando a meta de 100% estabelecida com o MPor. Conclusão: Plano de Ação atendido.
b) Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais - ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.	Plano de Ação: Formar, até 31/08/2025, um total de 70 pessoas em projetos estruturantes com investimentos diretos da Wilson Sons. A iniciativa abrange ao todo 120 pessoas, que deverão ser alcançadas pelos projetos até março de 2026. Data de Início: 01/01/2025 Data de término: 31/08/2025 Descrição do Indicador: Mínimo de 100% de atendimento através da verificação de relatório comprobatório de pelo menos 70		Evidenciado e-mail de 26/09/2025, da Sra. Karina Rocha, Analista de Responsabilidade Social da Wilson Sons, com o título “Auditoria MPOR ODS 10 - Comunidades (ação extra)”, contendo o resumo dos projetos sociais com investimentos diretos da Wilson Sons e respectivas evidências anexas (formatura, desempenho da turma e relatórios de atividades), totalizando 72 pessoas beneficiadas. Evidências: - Porto Delas, formação condutoras de empilhadeiras e NR10, término em março/25, com 34 beneficiados. - Qualifica Caju, formação auxiliar operações logísticas, término em abril/25, com 21 beneficiados. - Qualifica Rio Grande, formação auxiliar de armazém, término em abril/25, com 17 beneficiados. Indicador: 100% com a formação de 72 pessoas em projetos estruturantes.

AUDITORIA PACTO PELA SUSTENTABILIDADE				AUDITADO: WILSON SONS	Data: 30/09/2025
ITEM	PLANO DE AÇÃO / INDICADOR	OK	NC	EVIDÊNCIAS DE AUDITORIA	
	pessoas formadas em projetos estruturantes com investimentos diretos da Wilson Sons. Indicador: (Nº de pessoas formadas / 70) *100 Unidade: %			Conclusão: Plano de Ação atendido.	

Os seguintes representantes da Wilson Sons foram entrevistados e prestaram informações e evidências na Auditoria do Pacto pela Sustentabilidade - Portaria Ministério de Portos e Aeroportos nº 58, de 24 de janeiro de 2025, realizada em 4, 5, 11, 15 e 26/09/2025.

NOME	FUNÇÃO / DEPTO.
João David	Gerente de Sustentabilidade
Izabela Simões	Coordenadora de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas
Daniel Azevedo	Analista de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas
Mariana Assis	Assistente de RH Sr.
Luiz Victor Moraes	Assistente de RH Pleno
Ricardo Pereira	Coordenador de Remuneração e Orçamento / RH
Karina Rocha	Analista de Responsabilidade Social
Priscila Cardoso	Analista de Controles Internos
André Nitzsche	Coordenador de Riscos e Controles Internos
Glaucio Santos	Gerente de Auditoria Interna e Compliance
Alisson dos Santos	Especialista de Projetos
Fernanda Zamberlam	Coordenadora de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas
Amara Lima	Especialista de Segurança do Trabalho, Meio Ambiente e Mudanças Climáticas