



**Nome da Empresa** Wilson Sons  
**CNPJ** 33.130.691/0001-05  
**Data de preenchimento** 01/10/25  
**Responsável pelo preenchimento** João David Santos  
**Email de contato** joao.david@wilsonsons.com.br  
**Dados Auditados** SIM  
**Documentos Comprobatórios** om/file/d/17\_k2bWe75yDzsiuKCZd1FQWg6RETnfZl-  
**Empresa Auditora** Ambiente De Martini Ltda.  
**Relatório Auditoria** <https://drive.google.com/file/d/1RjZTPgYUSxp-8-nCnR7ifgmjtk5-Sxb/view?usp=sharing>

## 1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Wilson Sons voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

## 2. RESULTADOS

### Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Realizar testes com HVO (óleo vegetal hidrotratado) em motores a combustão diesel, substituindo o uso de combustível fóssil, com o objetivo de avaliar a viabilidade técnica, econômica e ambiental da utilização de combustível renovável nos negócios da WS e estimar a redução das emissões diretas de GEE (Escopo 1).', com data de início 27/03/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Mínimo de 100% de substituição do volume de diesel por HVO nos rebocadores durante o período de testes, calculado a partir do volume abastecido de combustível renovável em relação ao volume de combustível fóssil previsto para consumo no mesmo período.', calculado através da expressão 'Volume de combustível renovável abastecido no período coberto pelo teste / Volume de combustível fóssil previsto para ser abastecido no período coberto pelo teste) x 100

Unidade: %'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Testes iniciados no final de março, a partir da obtenção de aprovação da ANP. Preparação da embarcação e tripulantes para operar com o novo produto ocorrem conforme o planejado. Desempenho do combustível não afetou parâmetros operacionais e de manutenção, apresentando ligeiro aumento de consumo em função do menor poder calorífico do HVO. Redução de mais de 98% nas emissões de gases de efeito estufa de escopo 1, e de mais de 80% no ciclo de vida. Ponto negativo ainda é o alto custo do combustível alternativo.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 102%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Atualizar o mapeamento das vulnerabilidades aos riscos climáticos físicos das unidades operacionais da Wilson Sons.', com data de início 02/03/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de '100% de atendimento, através da verificação da existência de relatório atualizado do mapeamento de vulnerabilidades aos riscos climáticos físicos das unidades operacionais Wilson Sons.', calculado através da expressão '100%, se o relatório atualizado foi concluído.

0%, se o relatório não foi concluído.

Unidade: %'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Relatório atualizado, incorporando a análise de novas ameaças de riscos climáticos físicos crônicos e agudos, com nova modelagem para cenários 2030 e 2050 em dois níveis distintos de elevação da temperatura média global. Persistem perspectivas de eventos de alta criticidade em alguns dos ativos da companhia, implicando na continuidade e aprimoramento seguindo a metodologia de gestão de risco integrado da companhia. A grande dispersão das operações da companhia e a complexidade dos dados climatológicos são pontos de maior dificuldade em estudos desta natureza, mas a consultoria utilizada tem domínio e experiência neste tipo de abordagem. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Promover a conservação da biodiversidade, por meio da destinação de recursos financeiros da WS para viabilizar, em 2025, no mínimo 1 iniciativa voltada à conservação da biodiversidade.', com data de início 23/12/2024 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de '100% de atendimento através da verificação da existência do Termo Particular de Doação de recurso financeiro formalizado e do relatório comprobatório que exemplifique a viabilização da implementação, de pelo menos 1 iniciativa de conservação da biodiversidade em 2025.', calculado através da expressão '100%, Se o Termo foi formalizado e o relatório comprova a iniciativa.

0%, Se uma ou ambas as condições acima não foram atendidas

Unidade: %'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Iniciativas de apoio socioambiental são históricas na companhia, que há muito tempo dedica recursos próprios e incentivados para aumentar seu impacto positivo em função das suas atividades. O ponto de atenção para repasse de verbas a iniciativas do terceiro setor diz respeito à conformidade das organizações apoiadas, o que é feito de forma bastante diligente e suportado por uma política corporativa de patrocínios e doações. O projeto apresentado é de grande impacto em sua região de aplicação e já possui parceria de longa data com a Wilson Sons.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Aderir ao "Movimento Conexão Circular" pelo Pacto Global da ONU no Brasil, abrangendo as operações da Wilson Sons.

', com data de início 01/09/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de '100% de atendimento através da comprovação de adesão ao "Movimento Conexão Circular" do Pacto Global.', calculado através da expressão '100%, se a adesão for comprovada.

0%, se a adesão não for comprovada.

Unidade: %'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Wilson Sons é signatária do Pacto Global da ONU desde 2009, e vem ampliando sua participação nas iniciativas da Rede Brasil. A mais recente delas foi a adesão ao Movimento Conexão Circular, que busca estimular os participantes a reduzirem ou redirecionarem os resíduos gerados em seus processos. Com a adesão ao movimento, a Wilson Sons está comprometida em valorizar no mínimo 40% dos resíduos sólidos gerados em seus processos. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Aumentar em 12,5% a quantidade de instalações prediais da companhia interligadas a sistema de tratamento de esgoto sanitário "in loco" em 2025, na comparação com 2024.', com data de início 07/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Identificar o percentual de instalações prediais existentes em 2024 que foram interligadas a sistema próprio de tratamento de esgoto em 2025.

', calculado através da expressão '

Quantidade de instalações prediais que foram interligadas à estação de tratamento de esgoto "in loco" em 2025 / Quantidade de instalações prediais existentes em 2024 em unidades com sistema de tratamento de esgoto "in loco" x 100

Unidade: %'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Esta ação faz parte de investimentos da companhia para eliminar a utilização de fossas sépticas em unidades que não dispõem de rede pública de coleta de esgoto, através da instalação e operação de estações próprias de tratamento. Em 2025, foram ampliados o número de instalações prediais servidos por estações de tratamento, de 14 para 16 instalações prediais, através de obras hidráulicas e civis. As tecnologias utilizadas são bastante difundidas e os investimentos para a ampliação são compatíveis com as previsões orçamentárias da companhia. O objetivo é eliminar o uso de fossas sépticas até 2027. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 114%.

Auditado por relatório.

## Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Aprimorar o dashboard de indicadores de Pessoas do Grupo Wilson Sons. Para isso, em 2025 serão incorporados quatro novos indicadores interseccionais, voltados ao monitoramento do percentual de mulheres negras e de pessoas negras em cargos de liderança e alta liderança.', cujo início ocorre em 23/06/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é '100% de atendimento de indicadores interseccionais de gênero e raça incorporados ao dashboard de indicadores de Pessoas da Wilson Sons', calculado através de 'Número de indicadores criado/ Número de indicadores planejados x 100

Unidade: %'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A incorporação dos indicadores interseccionais de gênero e raça foi realizada sem maiores dificuldades, a partir da parametrização do sistema de folha pagamento e do banco de dados cadastrais dos colaboradores. A definição de cargos de liderança seguiu a mesma já adotada pela empresa, sendo necessário para gerar os novos indicadores a identificação da ocupação de tais cargos pelos recortes de gênero e raça. ', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Definir as componentes do salário digno para a Wilson Sons, com base em metodologias reconhecidas (OIT/ Pacto Global da ONU).', cujo início ocorre em 07/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é '100% de atendimento através da verificação da existência de relatório com a definição dos componentes do salário digno para a Wilson Sons', calculado através de '

100%, Se o relatório comprova a definição dos componentes do salário digno para a Wilson Sons

0%, Se a condição acima não for atendida.

Unidade (%). A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O tema de salário digno é novo na companhia e certamente irá experimentar amadurecimento com o passar do tempo, agora sendo ainda mais estimulado pela recomendação do Pacto pela Sustentabilidade do MPor. O trabalho foi planejado para ser realizado em fases, e a etapa que foi concluída para submissão ao Pacto foi da definição dos componentes de salário digno, através de metodologia reconhecida com o apoio de consultoria especializada. O trabalho terá continuidade, sendo que nas próximas etapas haverá a definição do salário para algumas regiões de atuação da companhia, e a comparação com os valores praticados atualmente, permitindo a identificação do % de colaboradores com remuneração igual ou superior ao que for estabelecido conforme a metodologia. B4', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Concluir ao menos 5 projetos sociais, beneficiando pelo menos 400 pessoas, em temas culturais e/ou esportivos com investimentos da Wilson Sons até 31/08/2025.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é '100% de atendimento através da verificação da existência de relatório comprobatório da conclusão de 5 projetos, com participação total de, pelo menos, 400 pessoas.', calculado através de '100%, Se o relatório comprova a conclusão de 5 projetos com participação de, pelo menos, 400 pessoas

0%, Se a condição acima não for atendida

Unidade (%). A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Wilson Sons tem ampliado seus impactos positivos em suas regiões de atuação, a partir da reestruturação e investimentos internos na gestão de projetos incentivados e de patrocínio direto. Desde a reorganização, que ocorreu no final de 2022, houve um aumento de mais de 110% no direcionamento de verbas para projetos contemplados por leis de incentivo, como cultura e esportes. Os projetos mencionados na ação exemplificam este aumento de abrangência, e confirmam a decisão adequada de melhorias de gestão, beneficiando diretamente as pessoas que vivem nas regiões de atuação da companhia. Em termos de dificuldades, o ponto de atenção é em relação à regularidade e compliance do terceiro setor, que só recebe os repasses da companhia caso tenha sido aprovado nas diligências específicas para transferência de recursos.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

## Governança

Acerca do item Políticas ESG | ODS 16, apresenta-se a ação 'Atualizar e divulgar os normativos relacionados a agenda ESG<sup>1</sup> da Wilson Sons.

<sup>1</sup> Considera normativos vinculados à governança, ética, direitos humanos, integridade, diversidade, meio ambiente, segurança do trabalho, entre outros temas ESG. Estes normativos, e suas respectivas formas de divulgação (interna / externa) estão formalmente reconhecidos pela Wilson Sons em seu Sistema de Indicadores de Sustentabilidade (SIS), indicador de referência: GRI 2-23 e 2-24 (2024).', com início em 05/01/2025 e conclusão prevista para 31/07/2025. O indicador adotado consiste em '100% de atendimento, referente ao número de normativos relacionados à agenda ESG da Wilson Sons existentes atualizados e divulgados.', obtido pela expressão '

$$\frac{\text{Número de normativos ESG atualizados e divulgados}}{\text{Número total de normativos ESG definidos}} \times 100$$

Unidade: %

'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Wilson Sons já conta com um robusto sistema de governança ESG, através da publicação de diversos normativos referentes aos temas abrangidos por ESG. Como prática da área de controles internos, os normativos são atualizados periodicamente e sempre são divulgados através dos canais internos ou externos, conforme o tema. Neste momento, há 19 normativos relacionados diretamente a temas ESG e todos estão atualizados e foram divulgados, conforme verificado pela auditoria externa. Estabelecer e manter normativos atualizados é sempre desafiador, principalmente no contexto de grupos econômicos, como é o caso da Wilson Sons, mas as práticas internas têm sido suficientes para atender esta

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Aderir ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, da Controladoria-Geral da União (CGU), e obter nota mínima de 70% no questionário de conformidade.', com início em 05/01/2025 e conclusão prevista para 31/07/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de conformidade da Wilson Sons frente aos critérios de integridade definidos pela Controladoria-Geral da União (CGU), conforme autoavaliação do questionário do Pacto Brasil.', obtido pela expressão '(Pontuação obtida / Pontuação total aplicável) x 100

Unidade: %

'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Wilson Sons atribui à conduta ética e combate a corrupção como temas centrais da gestão de seus negócios, sendo uma empresa constituída e em operação no Brasil há quase 190 anos. A adesão ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, da Controladoria Geral da União (CGU), é mais uma ação que procura submeter as práticas da companhia a elevados padrões de governança, tendo sido pontuada em mais de 98% de atendimento do estabelecido pela CGU. A companhia também foi reconhecida pelo Selo Pró-Ética em 2023 e atualmente já cumpriu a fase de admissibilidade do ciclo 2025-2026, aguardando sua finalização. Manter elevados padrões de governança requer esforço permanente e a empresa conta com área dedicada para este fim. ', e o resultado mensurado no período foi de 141%.

Auditado por relatório.

#### Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Wilson Sons, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa

ODS 12: manutenção do uso de produtos e materiais; regeneração de sistemas naturais; zero resíduos para aterros sanitários durante a operação; o uso eficiente de recursos naturais, redução da geração de resíduos por meio da prevenção, da reciclagem e/ou da reutilização dos produtos pelo maior tempo possível.', informamos a ação autodefinida 'Aumentar em 100% a capacidade de compostagem "in loco" dos resíduos orgânicos gerados pela Companhia, contribuindo para a valorização, reutilização e reciclagem de resíduos na Wilson Sons.

' iniciada em 07/01/2025 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Aumento de 100% na capacidade de compostagem "in loco" de resíduos orgânicos.', calculado conforme '(Capacidade atual – Capacidade inicial) / Capacidade inicial x 100

Unidade: %'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: ", tendo sido obtido, no período, o resultado de 150%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação 'Formar, até 31/08/2025, um total de 70 pessoas em projetos estruturantes com investimentos diretos da Wilson Sons. A iniciativa abrange ao todo 120 pessoas, que deverão ser alcançadas pelos projetos até março de 2026.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 8/31/2025. O indicador previsto é 'Mínimo de 100% de atendimento através da verificação de relatório comprobatório de pelo menos 70 pessoas formadas em projetos estruturantes com investimentos diretos da Wilson Sons. ', calculado conforme '(Nº de pessoas formadas / 70) \*100

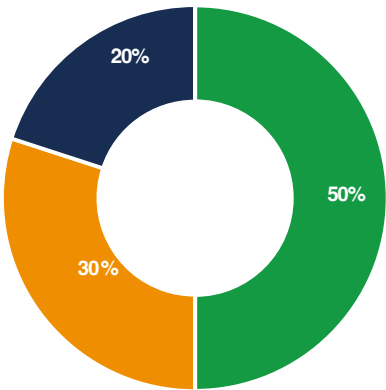
Unidade: %'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: ", tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

3. NIVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

Meio Ambiente    Desenvolvimento Social    Governança



Metas autodefinidas

| Meio Ambiente                                                                                                                                                                 |  | Desenvolvimento Social |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------|--|
| Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa? |  | SIM                    |  |
| Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?                              |  | SIM                    |  |
| Possui denúncias de assédio não apuradas?                                                                                                                                     |  | NÃO                    |  |
| Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?                                                                                             |  | NÃO                    |  |



*As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.*